

Краткие методические рекомендации разработчикам профессиональных стандартов по формированию содержания ПС¹
(в форме тезисов; ответы на часто задаваемые вопросы)

Цель разработки ПС:

создание объективной основы: для формирования программ профессионального образования\обучения\подготовки; для оценки профессиональных квалификаций персонала вне зависимости от путей их получения; для подбора, развития и использования персонала;
актуализация квалификационных характеристик видов профессиональной деятельности, реализуемых в экономике страны;
актуализация перечня должностей, представленных в экономике страны, установления их соответствия с конкретными видами профессиональной деятельности.

Достижение данных целей обеспечивается посредством решения следующих задач:

проведение выделения и анализа актуальных для современной отечественной экономики видов профессиональной деятельности в отраслевом и межотраслевом разрезе;
фиксация результатов анализа ВПД в соответствии с принятым (утвержденным) макетом ПС;
проведение широкого экспертного обсуждения разработанных проектов ПС и достижение консенсуса;
установление необходимого сопряжения ПС с прошлыми квалификационными характеристиками (классификаторами) (для обеспечения преемственности квалификаций).

п\п	Тезис	Комментарии
1	ПС разрабатываются не на профессию, а на ВИД ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (ВПД)	ВПД для целей разработки ПС определяется как <i>совокупность обобщенных трудовых функций, имеющих близкий характер и\или результаты и\или условия труда (Метод. Рекомендации, утв. Приказ Минтруда России № 170н от 29.04.2013)</i>
2	Структура и содержание ПС определяются макетом ПС (макет утвержден приказом Минтруда России и является единым для всех	Задача ПС – дать актуальную и объективную характеристику деятельности, составляющую\входящую в конкретный ВПД вне зависимости от того, на каких предприятиях (малых\средних\крупных; частных\государственных; расположенных на западе\востоке\севере или юге страны) он реализуется и независимо от того, каким образом сформировано штатное расписание (проведено разделение труда) на конкретных

¹ Вопросы организации разработки ПС будут представлены в другом документе.

	<p>ВПД).</p> <p><i>Для разработки региональных, корпоративных и иных профессиональных стандартов можно использовать другой макет, НО такой ПС не будет рассматриваться и утверждаться Минтрудом России.</i></p>	<p>предприятиях.</p> <p>Можно говорить о том, что в ПС представлена «МОДЕЛЬ» ВПД, описывающая ключевой (основной) функционал ВПД. При формировании модели ВПД необходимо «нивелировать» специфические трудовые функции, содержание которых может варьировать\отличаться на разных предприятиях.</p> <p>В ПС конкретный работник может «полностью себя и не увидеть», т.к. он выполняет РЕАЛЬНУЮ деятельность (работу по должности), которая отличается от модели деятельности</p>
3	<p>Разработка ПС начинается с определения ВПД: в производственном (технологическом; бизнес) процессе необходимо вычлени\наметить отдельные сегменты (виды профессиональной деятельности) в соответствии с существующим разделением труда.</p>	<p>Выделение ВПД проводит разработчик ПС самостоятельно, исходя из сложившегося разделения труда и «здравого смысла», с использованием ОКЗ и ОКВЭД</p> <p>Перечня ВПД не существует (проект его формируется в ходе разработке ПС; в дальнейшем этот перечень будет корректироваться, согласовываться и, возможно, утверждаться).</p> <p>Возможно, четких границ между соседними ВПД провести не удастся, но к этому надо стремиться</p> <p>Сегодня при выделении ВПД необходимо учитывать не только специфику трудовой\профессиональной деятельности, но и «возможности разработчика» качественно и в срок провести разработку ПС для заявленного ВПД.</p> <p>С увеличением кол-ва разработанных ПС будет проводиться корректировка перечня ВПД (скорее всего, укрупнение\объединение ВПД – например, «Специалист по термообработке в автомобилестроении» включает пять ОТФ с 2 по 6 уровень квалификации (термист; старший термист; инженер-технолог;... зам.главного технолога).</p> <p>Признак корректного определения ВПД:</p> <p>ВПД обеспечивает выполнение части бизнес/производственного процесса, которая выделена на основании одного или нескольких признаков/показателей/параметров (эти признаки / показатели / параметры надо четко сформулировать в пояснительной записке к ПС, также как и признаки / показатели /параметры выделения ОТФ и ТФ) и отражает сложившееся в данной отрасли (производственном процессе) разделение труда. В качестве признаков ВПД могут выступать: характер труда; результаты труда; методы, используемые в трудовой деятельности (примеры ВПД: см. Приложение 1)</p>

4	<p>В соответствии с требованиями макета при разработке ПС необходимо провести декомпозицию деятельности, входящей в ВПД, и определить следующие сущности:</p> <p><i>обобщенная трудовая функция (ОТФ)</i>- совокупность связанных между собой трудовых функций, сложившаяся в результате разделения труда в конкретном производственном или (бизнес-) процессе;</p> <p><i>трудовые функции (ТФ)</i>- для целей Рекомендаций - система трудовых действий в рамках обобщенной трудовой функции;</p> <p><i>трудовое действие (ТД)</i>- процесс взаимодействия работника с предметом труда, при котором достигается определенная задача.</p>	
5	<p>Выделение ОТФ в рамках конкретного ВПД</p>	<p>При выделении ОТФ в конкретном ВПД существует два этапа: 1) проведение разграничения деятельности для каждой ОТФ в рамках ВПД и 2) корректное наименование каждой ОТФ.</p> <p>Одна ОТФ включает профессиональную деятельность в едином производственном процессе, которая МОЖЕТ быть выполнена одним работником на большинстве предприятий\организаций; т.е. ОТФ корреспондируется с должностными обязанностями (типовой должностью), но не является тождественной должности на конкретном предприятии\организации. ОТФ можно представить как функцию от двух переменных: трудовая деятельность и возможности одного работника.</p> <p>Не может быть ОТФ, которая никогда и нигде не выполняется ОДНИМ работником, а только группой работников.</p> <p>По наименованию ОТФ должна быть ясна (видна): отраслевая принадлежность деятельности; «специфичность» деятельности (для определения и формулировки «специфичности» деятельности можно\нужно опираться на характеристики Уровней квалификации). Наименование ОТФ должно включать «объект-действие-контекст» (примеры ОТФ-ТФ см. Приложение 2).</p> <p>Для традиционных, хорошо структурированных видов деятельности, где ОТФ достаточно четко корреспондируется с должностью, ВПД «раскладывается на ОТФ», а затем формируют перечни ТФ для каждой ОТФ.</p> <p>Для «молодых», еще формирующихся ВПД: создают единый перечень ТФ для ВПД, затем проводят группировку ТФ, на основе которой определяются ОТФ.</p> <p>Количество ОТФ в ВПД, как правило, не может быть менее 2-х. Оптимально – 3-6. Но, это УСЛОВНЫЙ показатель. В некоторых ВПД может быть выделено и более ОТФ, но если количество ОТФ превышает 10, то следует проверить корректность определения как ВПД,</p>

так и выделения в рамках ВПД ОТФ.

Составленный перечень ОТФ корректируется и уточняется до тех пор, пока не будет достигнуто соответствие заявленному ВПД (соответствие предполагает, что выполнение всех ОТФ необходимо и достаточно для выполнения ВПД и нет избыточных ОТФ).

Один ПС может содержать ОТФ, относящиеся как к одному уровню квалификации, так и к нескольким. Все определяется содержанием деятельности, входящей в ВПД.

ОТФ одного ВПД не должны «дублировать» друг друга по содержанию деятельности. Они могут иметь однотипные компоненты деятельности, например, выполнение «простых» и «сложных» работ; использование «простых» и «сложных» инструментов при выполнении однотипных работ; «техническая поддержка» разработки и проведение разработки, организация проведения разработки.

Важно следить за тем, чтобы предложенный перечень ОТФ позволял выполнить заявленный разработчиком ВПД.

Таким образом, при корректном выделении и наименовании ОТФ будут соблюдены следующие требования:

- 1. Требование полноты перечня ОТФ:** совокупность ОТФ полностью охватывает ВПД, описываемый в ПС, выполнение всех перечисленных ОТФ необходимо и достаточно для достижения заявленной цели профессиональной деятельности.
- 2. Требование относительной автономности ОТФ:** по определению, ОТФ - совокупность связанных между собой трудовых функций, сложившаяся в результате разделения труда в конкретном производственном или (бизнес-) процессе. ОТФ должны выделяться путем декомпозиции профессиональной деятельности. Каждая ОТФ должна представлять собой относительно автономную (завершенную) часть профессиональной деятельности, т.е. ее выполнение должно приводить к получению конкретного(ых) отчуждаемого(ых) результата(ов). Признаком нарушения требования автономности является «пересечение» ОТФ: наличие в разных ОТФ одних и тех же ТФ и трудовых действий (ТД).
- 3. Требование проверяемости (сертифицируемости):** существует возможность объективной проверки владения человеком любой из ОТФ. Обычно вывод делается на основе проверки владения ТФ, составляющими ОТФ.
- 4. Требование точности формулировки:** формулировка соответствует терминологии и

		положениям законодательной и нормативно-правовой базы и одинаково пониматься подавляющим большинством представителей профессионального сообщества
6	Выделение\определение перечня ТФ в рамках ОТФ	<p>Трудовые функции (ТФ)- для целей разработки ПС - система трудовых действий в рамках обобщенной трудовой функции.</p> <p>Трудовые функции направлены на получение\достижение определенного результата, определенным способом\методом в определенном контексте (результат, способ\метод и контекст, как правило, составляют наименование ТФ) (в ТК РФ (ст. 57) ТФ определяется как «работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации» и «конкретный вид поручаемой работнику работы»); первая часть определения соответствует ОТФ, а вторая – ТФ в ПС).</p> <p>При выделении ТФ в рамках ОТФ действуют те же подходы, что и при выделении ОТФ в ВПД (см. п. 5)</p> <p>Количество ТФ в ОТФ, как правило, не может быть менее 2-х.</p> <p>ТФ, входящие в ОТФ, могут относиться как к тому же, что и ОТФ уровню квалификации, так и к одному из «соседних» уровней квалификации.</p> <p>Признаки корректного выделения ТФ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Требование полноты перечня ТФ: совокупность ТФ полностью охватывает ОТФ, выполнение всех перечисленных ТФ является условием выполнения ОТФ. 2. Требование относительной автономности ТФ: по определению, трудовая функция – система трудовых действий в рамках обобщенной трудовой функции. ТФ направлена на выполнение относительно автономной и завершенной части производственного (бизнес-) процесса, т.е. ее выполнение должно приводить к получению конкретного(ых) отчуждаемого(ых) результата(ов). ТФ могут быть связаны друг с другом, например, выполнение одной ТФ может являться условием выполнения другой ТФ, но они не должны «пересекаться». «Пересечение» ТФ - наличие в разных ТФ одних и тех же трудовых действий (ТД) – является признаком нарушения требования автономии. 3. Требование проверяемости (сертифицируемости): должна существовать возможность объективной проверки (диагностики, оценки) владения человеком любой из ТФ, причем, отдельно от другой(их) ТФ. Данное требование связано с требованием автономности (оценивать можно продукт (результат) выполнения ТФ и(или) процесс, следовательно, каждая ТФ должна иметь конкретный отчуждаемый результат, который

		<p>можно проверить и оценить, а процесс реализации ТФ д.б. отделен от реализации иных ТФ, иначе не понятно, какая ТФ оценивается).</p> <p>4. Требование точности формулировки: для ТФ также как и для ОТФ формулировка должна соответствовать терминологии и положениям законодательной и нормативно-правовой базы и одинаково пониматься подавляющим большинством представителей профессионального сообщества</p>
7	Первичный перечень ОТФ и соответствующих каждой из них ТФ, переносим/записываем в виде краткой матрицы (см. Приложение 3) и проверяем соответствие ВПД-ОТФ-ТФ.	<p>Задача на данном этапе состоит в том, чтобы еще раз проверить, насколько предложенный для каждой ОТФ перечень ТФ является необходимым и достаточным, но не избыточным (т.е. выполнение заявленных ТФ позволяет выполнить ОТФ), а предложенный перечень ОТФ является необходимым и достаточным, но не избыточным для ВПД. В случае выявления «несстыковок» вносим корректировки.</p> <p>После этого переходим к формированию перечней ТД для каждой ТФ</p>
12	Определение ТД	<p>При определении перечня ТД «опираемся» на определение ТД («процесс взаимодействия работника с предметом труда, при котором достигается определенная задача»), из которого следует, что в наименовании ТД должен быть обозначен «предмет труда», «процесс» и должна быть понятна задача, которая достигается/решается в ходе процесса.</p> <p>Необходимо следить за тем, чтобы ТД данной ТФ составляли систему, а не произвольный набор.</p> <p>Корректность предложенных перечней ТД проверяем также, как и корректность перечней ОТФ и ТФ.</p> <p>Для ТФ и ТД более или менее формализованных «единиц измерения» пока не предложено</p>
13	Определение У/З	Перечень З/У формируется для конкретной ТФ, а не всей ОТФ. Необходимо, чтобы в предложенном перечне У\З было У и З для выполнения каждого ТД (должно быть ясно, за счет какого (их)У\З выполняется каждое ТД данной ТФ)
14	Перечень ТД, У/З вносим в матрицу (см. Приложение 4)	Проверяем соответствие ОТФ-ТФ-ТД-У-З. При выявлении «несстыковок» вносим коррективы.
Заполнение макета ПС		
	Заполнение 1 раздела	А) В пункте «наименование профессионального стандарта» приводится обобщенное название профессионального стандарта, выраженное существительным в именительном

		<p>падеже (например, см. Приложение 1);</p> <p>Наименование ПС и ВПД должны соответствовать друг другу.</p> <p>Б) Цель ВПД: формулировка цели (краткая и информативная) должна соответствовать цели той деятельности, которая представлена в ПС (не шире и не уже); она не должна дублировать перечень ОТФ.</p> <p>В) Отнесение к базовым группам ОКЗ: перечень базовых групп начинается с группы, имеющей меньшей код;</p> <p>Г) Отнесение к ВЭД: указываются те ВЭД (подгруппы\группы), к которым относится сам ВПД, а не в которых он реализуется.</p> <p>Для определения ВЭД необходимо использовать ОКВЭД ОК 029-2014 (а не ОКВЭД ОК 029-2001 и ОКВЭД ОК 029-2007)</p>
	Заполнение 2 раздела	<p>При формировании данного раздела (при условии, что была создана матрица) основное внимание рекомендуется уделить работе над наименованиями ОТФ и ТФ и определению уровня квалификации ОТФ и ТФ.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Наименования ОТФ\ТФ формулируются через отглагольные существительные («планирование», «разработка», «проведение мониторинга»); 2. Рекомендуется не использовать несколько отглагольных существительных как однородных членов; при выявлении в наименовании ОТФ «цепочки» однородных отглагольных существительных рекомендуется оставить последнее, а остальные «записать» как ТФ. 3. Следует использовать однозначные и определенные термины - слова с минимально агрегированным значением (максимально агрегированные/неопределенные термины: «координирует», «обеспечивает», «содействует», «участвует», «совершенствует», «взаимодействует» и др.). Необходимо указывать, что делает, когда «координирует», «обеспечивает», «содействует», «участвует», «совершенствует», «взаимодействует». 4. Наименование ОТФ\ТФ должно достаточно четко указывать на специфику деятельности, ее отличие от другой деятельности. По наименованию ОТФ\ТФ (без обращения к наименованию ПС) должна быть возможным определение, к какой отрасли\области профессиональной деятельности и к какому «технологическому

		<p>процессу» в рамках отрасли\области данные ОТФ\ТФ относятся.</p> <p>5. Определение уровней квалификации ОТФ и ТФ: уровень квалификации определяется в соответствии с Уровнями квалификации для целей разработки проектов профессиональных стандартов (далее – Уровни).</p> <p>Никакие другие «рамки» не используются в профессиональном стандарте. Ссылки на международные, отраслевые и др. «рамки квалификации» и установление соответствия уровней квалификации в ПС данным других рамок необходимо приводить в ПОЯСНИТЕЛЬНОЙ ЗАПИСКЕ.</p> <p>Уровень квалификации ОТФ/ТФ определяется на основе показателей, приведенных в Уровнях. При этом необходимо учитывать, что указанные в разделе II Уровней показатели соответствуют максимальному значению для данного уровня, т.е. уровень «завершается» (а, не «начинается») при достижении значений показателей, указанных для данного уровня. ОТФ/ТФ может быть отнесена к конкретному уровню, и в том случае, если деятельность данной ОТФ\ТФ не будет соответствовать значениям ВСЕХ ТРЕХ показателей. Допускается соответствие ДВУМ показателям.</p>
Заполнение 3 раздела		<p>А) Возможные наименования должностей: перечень должностей может включать от 1 до 3-х позиций, при его составлении необходимо учитывать, что ОТФ корреспондируется с типовой должностью и относится к одному уровню квалификации, следовательно, в предлагаемом перечне не могут находиться должности, относящиеся к разным уровням квалификации, например «инженер» и «ведущий инженер»; «младший техник» и «старший техник»</p> <p>Б) Требования к образованию и обучению: указываются требования к уровню общего и (или) профессионального образования, направленности основных и (или) дополнительных программ профессионального образования и (или) основных программ профессионального обучения. При отсутствии требований в соответствующей позиции ставится прочерк. Примеры требований к образованию и обучению приведены в Приложении 5).</p> <p>1. Общий формат описания (при наличии требований):</p> <p>Уровень профессионального образования (профессиональное обучение) – наименование программы (при необходимости)</p>

Варианты:

- Начальное общее образование
- Основное общее образование
- Среднее общее образование
- Краткосрочное обучение или инструктаж;
- Профессиональное обучение - программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих;
- Профессиональное обучение - программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих;
- Среднее профессиональное образование - программы подготовки квалифицированных рабочих (служащих);
- Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена;
- Высшее образование – бакалавриат;
- Высшее образование – магистратура или специалитет
- Высшее образование – специалитет
- Высшее образование – магистратура или специалитет
- Высшее образование – аспирантура
- Высшее образование – адъюнктура
- Высшее образование – аспирантура (адъюнктура)
- Высшее образование – ординатура
- Высшее образование – ассистентура-стажировка
- Дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации;

	<p>- Дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки;</p> <p>- Дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки</p> <p>2. Частные случаи</p> <p>2.1. При необходимости можно указать конкретные профессии, специальности, направления, укрупненные группы или области подготовки.</p> <p>Например:</p> <p>Высшее образование – бакалавриат в области инженерного дела, технологий и технических наук.</p> <p>Такая необходимость чаще всего возникает, если в ОКСО или ОКНПО отсутствует нужное направление подготовки (специальность, профессия), а, значит, в подразделе «Дополнительные характеристики» нет возможности указать направленность (профиль) программы с использованием ссылки на один из классификаторов сферы образования.</p> <p>2.2. Возможно указание нескольких образовательных «траекторий», обеспечивающих получение квалификации, требуемой для выполнения конкретной ОТФ.</p> <p>В этом случае рекомендуется использовать следующий формат:</p> <p>Высшее образование (бакалавриат)</p> <p>ИЛИ</p> <p>Среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена.</p> <p>В данном случае следует помнить, что освоение профессии рабочего, служащего в рамках СПО (программы подготовки специалистов среднего звена) в соответствии с ФЗ-273² является профессиональным обучением, таким образом называть данную программу в</p>
--	---

² Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"

Статья 73. Организация профессионального обучения

5. Профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих в пределах освоения образовательной программы среднего общего образования, образовательных программ среднего профессионального образования, а также в иных случаях, предусмотренных федеральными законами, предоставляется бесплатно.

		<p>качестве одной из возможных образовательных траекторий не следует. Достаточно указать программу профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программу переподготовки рабочих, служащих. В этом случае второй возможной траекторией является «среднее профессиональное образование – программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих (не программы подготовки специалистов среднего звена!!!)</p> <p>2.3. При наличии обязательных требований к дополнительному профессиональному образованию они могут быть оформлены так:</p> <p>Высшее образование - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки в области методической деятельности в среднем профессиональном образовании.</p> <p>2.4. При наличии «рекомендательных» требований к дополнительному профессиональному образованию, зафиксированных в законодательстве:</p> <p>Высшее образование - бакалавриат; рекомендуется обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.</p> <p>3. Вопрос соотношения уровня квалификации и требований к образованию и обучению</p> <p>В общем виде соотношение отражено в УРОВНЯХ³, но разработка ПС, по сути, является апробацией этого документа. Если в большом количестве будут найдены его нестыковки с практикой, документ можно скорректировать. Если нестыковки единичные – то они – исключение из правил, менять ничего не нужно.</p> <p>Т.о. в большинстве случаев необходимо проверять соответствие требований к образованию и обучению заявленному уровню квалификации. Бывает, так:</p> <p>Пример 1. Для ОТФ определен 2 уровень квалификации. В соответствии с «Уровнями квалификации в целях разработки проектов ПС» для его приобретения достаточно освоения основные программы профессионального обучения - программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программ переподготовки рабочих, служащих (как правило, не менее 2 месяцев). При этом разработчики указывают</p>
--	--	---

³ Уровни квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов (утв. Приказом Минтруда России №148н от 12 апреля 2013 г.)

СПО – программы подготовки специалистов среднего звена. **Такого быть не должно.**

Пример 2. Указан уровень квалификации 5, в качестве требования к образованию и обучению заявлена магистратура или специалитет. **Такого быть не должно.**

В) Требования к опыту практической работы: указываются требования к характеру и продолжительности опыта. При отсутствии таких требований в соответствующей позиции ставится прочерк.

При описании требований к характеру опыта работы рекомендуется ссылаться на область деятельности, вид(ы) выполняемых работ, ОТФ. Менее желательны ссылки на выполнение работ по той или иной должности, особенно если должностные обязанности работников в разных организациях значительно различаются.

Примеры правильных формулировок:

- не менее трех лет в области проектирования аналоговых блоков
- не менее двух лет выполнения вспомогательных функций по управлению локомотивом и ведению поезда, техническому обслуживанию локомотива

Возможно **указание нескольких вариантов требований**, в частности, если было предложено несколько образовательных «траекторий». В этом случае рекомендуется следующее оформление:

- При наличии квалификации бакалавра выполнение *таких-то работ* не менее двух лет.

При наличии квалификации магистра или специалиста требования к опыту работы не предъявляются.

Г) Заполнение таблицы «Дополнительные характеристики»:

- код базовой группы (xxxx) и ее наименование в соответствии с ОКЗ: необходимо использовать те коды и наименования базовых групп для ОКЗ, которые были заявлены в 1 разделе ПС. Если выявляются «нестыковки», они устраняются (корректируется информация либо в 1, либо в 3 разделах). Все базовые группы, указанные в 1 разделе ПС, должны быть упомянуты при формировании содержания 3 раздела. При отсутствии

информации ставится прочерк;

- наименования должностей или профессий в соответствии с ЕКС и ЕТКС. В графе «Наименование документа» оставляют наименование **только того классификатора, который применим**: либо ЕКС, либо ЕТКС. при использовании ЕТКС в графе «Код» записываем номер параграфа, который соответствует указанной профессии, другая информация (выпуск и раздел ЕТКС) указывается в сноске.

При отсутствии информации ставится прочерк;

- код и наименование одной или нескольких специальностей/профессий, освоение которых обеспечивает выполнение обобщенной трудовой функции. В графе «Наименование документа» оставляют наименование **только используемого классификатора** (например, ОКНПО или ОКСО, или ОКСВНК). При отсутствии информации ставится прочерк.

Не допускается необоснованное перечисление нескольких классификаторов.

Классификатор ОКНПО используется только для ОТФ, требующих СПО – программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих (до принятия ФЗ-273 «Об образовании в РФ» - НПО).

Классификатор ОКСО, используется только для ОТФ, требующих СПО – программ подготовки специалистов среднего звена или высшего образования – бакалавриата, специалитета, магистратуры. Классификатор ОКСВНК используется очень редко, поскольку, по сути, это не «классификатор сферы образования», а «классификатор сферы науки», используется для определения наименований научных специальностей кандидатов и докторов наук.. Если соответствующие требования не предъявлены – использование данного классификатора невозможно.

Д) позицию «Трудовые действия» — перечень основных трудовых действий, обеспечивающих выполнение трудовой функции. Позиция заполняется в виде существительных действия;

- позиции «Необходимые умения» и «Необходимые знания» — умения и знания, обеспечивающие выполнение всех трудовых действий. Позиция «Необходимые умения» заполняется в виде глаголов неопределенной формы, «Необходимые знания» — в виде существительных в именительном падеже;

не допускается использование «открытых» перечней (например,

		<p>завершающихся сокращениями «и т.д.», «и др.»);</p> <p>- позицию «Другие характеристики», в которой указывается наличие факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника, а также другие значимые по мнению разработчика характеристики трудовой функции, например, специфика средств труда или предметов труда, конкретизация ответственности. В случае отсутствия ставится прочерк.</p> <p>Следует четко различать трудовые действия, необходимые для них знания и умения. Например, не следует считать трудовым действием соблюдение правил техники безопасности и т. п. Не следует в числе необходимых умений записывать, например, «Знать правила работы с инструментом».</p>
	Заполнение 4 раздела	Сведения об организации-разработчике должны содержать организационно-правовую форму, выраженную аббревиатурой, полное наименование, местонахождение. Родовые слова в местонахождении должны быть записаны без сокращений (город, область, край и т. п.).

п/п	Наименование ПС	ВПД	Цель ВПД	Комментарии
1	Специалист по эксплуатации элементов оборудования домовых систем газоснабжения	Эксплуатация газового оборудования <i>(признаки выделения ВПД: характер труда – эксплуатация; предмет труда – домовое газовое оборудование)</i>	Проведение комплекса работ по поддержанию и восстановлению исправности и работоспособности элементов газового оборудования для обеспечения безопасности пользования газом в быту	«Проведение комплекса работ» может быть ЦЕЛЬЮ в том случае, если в ПС входит деятельность «исполнителя» и «руководителя».
2	Специалист по эксплуатации лифтового оборудования	Эксплуатация, техническое обслуживание и ремонт (модернизация) лифтов <i>(признаки выделения ВПД: характер труда - эксплуатация, техническое обслуживание и ремонт (модернизация); предмет труда – лифты)</i>	Обеспечение безопасной эксплуатации лифтов	Слово «специалист» в наименовании ПС указывает на то, что в данном ПС дана характеристика деятельности, которую выполняют инженерно-технические работники, а не рабочие.
3	Инженер-проектировщик в области связи (телекоммуникаций)	Проектирование систем связи (телекоммуникаций)	Создание условий для обмена информацией на расстоянии, ее обработки и хранения, в том числе технологические системы и технические средства, обеспечивающие надежную и качественную передачу, прием, обработку и хранение различных знаков, сигналов, письменного текста, изображений, звуков по проводной, радио, оптической системам	«Создание условий для обмена информацией на расстоянии» НЕ МОЖЕТ БЫТЬ ЦЕЛЬЮ для данного ВПД. Условия создаются не только теми, кто проектирует. Более корректно цель можно сформулировать как «разработка технологических систем и технических средств, обеспечивающие надежную и качественную передачу, прием, обработку и хранение различных знаков, сигналов, письменного текста, изображений, звуков по проводной, радио, оптической

				системам».
4	Инженер по метрологии в области метрологического обеспечения разработки, производства и испытаний нанотехнологической продукции	Метрологическое обеспечение разработки, производства и испытаний нанотехнологической продукции	Метрологическое обеспечение разработки, производства и испытаний нанотехнологической продукции	Цель ВПД не может «слово в слово» повторять наименование ВПД. Необходимо ответить на вопрос: «С какой целью проводится метрологическое обеспечение?» или «Для чего нужно проводить метрологическое обеспечение....?»
5	Специалист в области механизации сельского хозяйства	Обеспечение технического сопровождения производственных процессов в сельском хозяйстве	Эффективная реализация механизированных и автоматизированных производственных процессов в сельском хозяйстве	

п\п	Наименование ПС	ВПД	ОТФ	ТФ
1	Специалист по эксплуатации элементов оборудования домовых систем газоснабжения	Эксплуатация домового газового оборудования	Обеспечение технического обслуживания и ремонта элементов домового газового оборудования	Проверка технического состояния домового газового оборудования
				Анализ соблюдения потребителями правил пользования газом в быту
				Техническое обслуживание и ремонт элементов домового газового оборудования
			Руководство деятельностью по эксплуатации элементов домового газового оборудования	Контроль соблюдения персоналом правил трудового распорядка, требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности на рабочем месте
				Планирование и контроль деятельности персонала по эксплуатации элементов домового газового оборудования
				Организационно-техническое, технологическое и ресурсное обеспечение работ по эксплуатации элементов домового газового оборудования
				Управление процессом по эксплуатации элементов домового газового оборудования
Организация работы с персоналом, осуществляющим деятельность по эксплуатации элементов домового газового оборудования				
2	Слесарь-сборщик изделий точной механики (гироскопы, акселерометры) в ракетно-космической промышленности	Сборка изделий точной механики (гироскопы, акселерометры) и их составных частей в ракетно-космической промышленности	Выполнение работы по сборке приборов точной механики (гироскопы, акселерометры)	Выполнение механических и слесарно-сборочных операций при доводке и подгонке деталей, входящих в сборку
				Сборка узлов и агрегатов приборов точной механики средней сложности с необходимым регулированием и балансировкой
				Сборка и электромонтаж с окончательной механической и электрической отладкой, проверкой контрольно-измерительной аппаратурой сложных сборочных единиц
			Выполнение работы по окончательной сборке приборов точной механики (гироскопы, акселерометры)	Сборка, отладка и настройка: лазерных гироскопических устройств; чувствительных точных приборных блоков бортовых вычислителей; коммутационной аппаратуры с наладкой и доводкой автоматов
				Окончательная сборка, доводка, механическое и электрическое регулирование и настройка сложных серийных приборов точной механики
				Окончательная сборка, доводка, механическое и электрическое регулирование и настройка сложных опытных приборов точной механики
3				

Матрица (краткий вариант)

ОТФ	ТФ	ТД

Матрица

ОТФ	ТФ	ТД	Умения	Знания	
А					
В					

ОТФ	Уровень квалификации	Возможные наименования должностей	Требования к образованию и обучению	Требования к опыту практической работы	Особые условия допуска к работе
Слесарная обработка деталей с 11–17 качеством и изготовление узлов и механизмов механической, гидравлической, пневматической частей изделий машиностроения под руководством слесаря более высокой квалификации	2	Слесарь механосборочных работ Сборщики электрических машин Слесарь-инструментальщик Слесарь-сборщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов	Профессиональное обучение - программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, служащих программы переподготовки рабочих, служащих Среднее профессиональное образование – программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих	Не менее пяти месяцев деятельности по выполнению слесарных работ в условиях реального производства	Прохождение обучения и инструктажа по охране труда, стажировки и проверки знаний требований охраны труда Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) в установленном законодательством Российской Федерации порядке
Организация системы учета и мониторинга обращения с отходами производства и потребления	5	Старший техник	Среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена Дополнительные профессиональные программы – программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки	Не менее одного года работы в области обращения с отходами производства и потребления	-
Координация деятельности по организации и контролю в области обращения с отходами	6	Начальник отдела Начальник службы	Высшее образование – бакалавриат Дополнительные профессиональные программы – программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки	Не менее одного года работы в области обращения с отходами производства и потребления	-